

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад № 15 «Дружба» города Новокубанска муниципального
образования Новокубанский район**

ПРИНЯТО решением
Общего собрания работников
МДОБУ № 15
Протокол № 1 от 31.08.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОБУ № 15
С.В.Платонова
Приказ № 15 от 31.08.2023г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения детский сад № 15 «Дружба» города Новокубанска
муниципального образования Новокубанский район**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 26 Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 15 «Дружба» города Новокубанска муниципального образования Новокубанский район (далее - МДОБУ № 15) утвержденным постановлением Администрации муниципального образования новокубанский район от 18.03.2019г. № 231.

1.2. Общее собрание работников МДОБУ № 15 является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников МДОБУ № 15 (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами МДОБУ № 15, коллективным договором МДОБУ № 15 и настоящим положением.

1.4. Положение об Общем собрании, изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на Общем собрании МДОБУ № 15, и вводятся в действие приказом Заведующего. Срок действия данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ МДОБУ № 15

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- обеспечение права работников на участие в управлении МДОБУ № 15;
- обеспечение совершенствования нормативно-правовой базы МДОБУ № 15 в пределах компетенции МДОБУ № 15;
- обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот работникам МДОБУ № 15 в пределах компетенции МДОБУ № 15;
- стимулирование деятельности работников МДОБУ № 15.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ МДОБУ № 15

3.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- представление полномочий работников МДОБУ № 15;
- внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава МДОБУ № 15, а также изменений к нему;
- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников МДОБУ № 15;
- обсуждение предложений по улучшению деятельности МДОБУ № 15.
- делегирование представителей в Совет МДОБУ № 15, Попечительский совет МДОБУ № 15, прямым открытым голосованием и определение срока его полномочий;
- разработка и принятие локальных актов: коллективного договора, положения об оплате труда работников МДОБУ № 15, правил внутреннего трудового распорядка, Положения об Общем собрании МДОБУ № 15, Кодекса профессиональной этики работников МДОБУ № 15 и других локальных актов;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МДОБУ № 15 и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МДОБУ № 15;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МДОБУ № 15;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МДОБУ № 15;

- заслушивает отчеты о работе администрации МДОБУ № 15 и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МДОБУ № 15 и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МДОБУ № 15, его самоуправления.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ МДОБУ № 15

Общее собрание работников имеет право:

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить предложения о рассмотрении отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- 4.3. Каждый член Общего собрания имеет право потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МДОБУ № 15, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов собрания.
- 4.4. Каждый член Общего собрания имеет право высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ МДОБУ № 15

- 5.1. В состав Общего собрания работников МДОБУ № 15 входят все работники, для которых МДОБУ № 15 является постоянным местом работы.
- 5.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является Заведующий МДОБУ № 15. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней.
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание МДОБУ № 15 собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. Деятельность Общего собрания осуществляется в соответствии с годовым планом работы МДОБУ № 15.

5.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от списочного состава работников МДОБУ № 15.

5.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

5.9. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения Заведующим МДОБУ № 15 становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего коллектива работников МДОБУ № 15 не позднее 3 дней после прошедшего заседания.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ МДОБУ № 15

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МДОБУ № 15;
- за компетентность принимаемых решений.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ МДОБУ № 15

7.1. На заседании Общего собрания МДОБУ № 15 секретарем ведется протокол.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

В протоколе заседания Общего собрания фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица (ФИО, должность);
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц;
- решение Общего собрания.

7.3. Протокол не позднее десяти дней после завершения заседания Общего собрания оформляется в электронном виде, распечатывается на бумажном носителе, подписывается председателем и секретарем Общего собрания, нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МДОБУ № 15.

7.4. Протоколы регистрируются в книге протоколов Общего собрания.

7.5. Папка прошитых протоколов Общего собрания хранится в МДОБУ № 15 (не менее 5 лет) в делах МДОБУ № 15 и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7.6. Доклады, тексты выступлений членов Общего собрания хранятся в отдельной папке также в течение 5 лет.

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью

— листов

Заведующий МДОБУ № 15

С.В. Платонов

